

KINNITATUD

Kaitseliidu ülema

10. detsembri 2014. a

käskkirjaga nr K-0.2-

4.1/14/23575V

„Juhtimiskursus I

(meeskonnatöö loome)

õppekava kinnitamine“

JUHTIMISKURSUS I (MEESKONNATÖÖ LOOME)

Õppekava

TIITELLEHE PÖÖRE

Kava koostajad:

Auaste ja nimi	struktuuriüksus	ametikoht
Merle Kodu	Kaitseliidu kool, arendamise õppesuund	Inimressursi õppesuuna juhataja (2008–2011)
Juhan Aus	Kaitseliidu kool, arendamise õppesuund	Inimressursi õppesuuna juhataja kt
Evelin Verš	Kaitseliidu kool, arendamise õppesuund	Inimressursi juhtimistreener-instruktor
Taive Saar	Kaitseliidu kool, arendamise õppesuund	Inimressursi koolitustreener-instruktor (2011–2013)

Lisaks osalesid õppekava väljatöötamisel või andsid ekspertavamus:

Auaste ja nimi	struktuuriüksus	ametikoht
Aivar Pilv	Kaitseliidu kool	õppekavade arenduse spetsialist
Nele Pernits	Kaitseliidu kool, arendamise õppesuund	Inimressursi NKK kursuste koolitusspetsialist
Aet Kala	Kaitseliidu kool, arendamise õppesuund	Inimressursi koolitustreener-instruktor

Sissejuhatus:

Muutuv maailm (sh sõja olemuse ja sõduri pädevuste muutumine) nõuab organisatsiooni liikmetelt pidevat arengut. Juhtide väljaõppel tuleb lisaks erialaoskuste õpetamisele arendada kaasnevaid ehk tegevuslikke kompetentse: positiivset enesekindlust, sotsiaalseid ja probleemilahendamise oskusi ning kriitilist mõtlemist. Teisisõnu, edukaks toimimiseks juhina on vaja arendada inimesekeskset lähenemist juhtimisele kui protsessile. Sellealaste teadmiste ja oskuste omandamine annab juhtidele võimaluse liikuda eesmärgi suunas, innustades oma alluvaid ja kaastöötajaid ning kasutades oskuslikult meeskonnas olevaid ressursse.

Juhtimiskursus I ainekursus loob kaasaegse inimesekeskse süvajuhtimise alase baasi kõigile Kaitseliidu struktuuriüksuste ja allüksuste juhtidele. Ainekursuse raames käsitletavat teemat katavad ühe osa kutsestandarditega maaväe ohvitseridele ja allohvitseridele kehtestatud nõuetest.

Juhtimiskursus I liigitub vastavalt Kaitseliidu individuaalse väljaõppe koolitusmudelitele üheks isiksuse arengut ning eestvedamisoskusi arendavaks kursuseks.

Kooskõlastajad:

Auaste ja nimi	struktuuriüksus	ametikoht

Revalveerijad:

Jrk.	Revalveerijad	Revalveerimisraporti kinnitamise käskkirja number ja kuupäev
1		
2.		

Kava koostamise koht ja aadress:

Kaitseliidu kool, Tallinna mnt 2, 79601 Alu

ÕPPEKAVA – JUHTIMISKURSUS I (MEESKONNATÖÖ LOOME)

Üldeesmärk

Toetada Kaitseliidu ülema kavatsuste elluviimist keskendumisega, kolmest tegevusliinist, „moraalse“ suunale, kus juhtidele luuakse võimalused vabatahtlikku kaasava ja väärtustava juhtimisstiili võtete omandamiseks meeskonna loomise- ja motiveerimisviiside rakendamise kaudu.

Õpiväljundid

Kursuslane saab isikliku tööpanuse kaudu sügavama arusaamise iseendast juhina ning arendab vilumust järgnevas:

- süvajuhtimise põhimõtete rakendamine;
- efektiivse kommunikatsiooni kasutamine;
- motivatsiooni mõjutavate tingimuste välja selgitamine;
- nõuete, ootuste, väärtuste ja hoiakute teadvustamine;
- sotsiaalsete (grupi)protsesside vaatlemine ja analüüsimine;
- enese väljendamine ja kaaslaste tegevuse interpreteerimine;
- grupiprotsesside juhtimine koostööfaasi saavutamiseks.

Sisu ja maht

Teemad		Kaugõpe	Statsionaarõpe	
			Klassiõpe	Väliharjutus
1.	Juhi käitumine ja (süva)juhtimise elemendid	–	49	–
2.	Ülesannete järgne meeskonnatöö analüüs	–	11	–
Kokku:		60 akadeemilist tundi		

Läbiviimine

Juhtimiskursus I viiakse läbi viiepäevase statsionaarõppena. Soovitatav kursuslaste arv on kuni 21. Enamus õppetööst toimub 5-7 liikmelistes gruppides. Ainekursuse läbiviimise aluseks on metoodiline juhend.

Ainekursusel käsitletavad alateemad avatakse juhtumioõppega, mille käigus saadud kogemusi arutletakse ja üldistatakse ühiselt. Järgnevalt lahendatakse gruppides erinevaid ülesandeid, rakendades kursuslasi kordamööda vaatlejana. Peale ülesande lahendamist analüüsitakse tehtud tööd ja kuulatakse vaatleja tähelepanekuid. Grupi õpetaja sekkub grupi ja töökliima kujunemisesse võimalikult vähe, kuid suunab ja juhendab vajadusel. Sellele järgneval pleenumil üldistatakse saadud teadmised ja kogemused ning seotakse tervikuks.

Ainekursuse läbiviimisel järgitakse kogemusõppe põhimõtteid ja kasutatakse õppijakeskseid meetodeid. Ainekursuse ülesehitus ergutab kursuslasi võtma initsiatiivi, tegutsema süsteemselt ja ühtse meeskonnana. Läbi saadud meeskonnatöökogemuse kasvab teadlik eneseteostus ja vastutustunne, areneb koostööoskus uudsetes situatsioonides ning mõistmine, et inimesed on loomult erinevad. Läbi analüüsi, reflekteerides iseenda käitumist, õpitakse tundma enda nõrku ja tugevaid külgi.

Kontroll

Õpiväljundi täitmist kontrollitakse pleenumitel ülesannete lahenduste ettekannete ja arutelude käigus. Grupid analüüsivad ülesannete täitmise järgselt oma sooritust, selgitades välja nii arenguvõimalused efektiivsema meeskonnana toimimiseks kui ka saavutatud positiivsed tulemused õpiväljundi suhtes.

Vahendid

Valgete magnetahvlitega (ratastel, tiibadega või kahepoolne, minimaalselt 120x150) varustatud grupiruumid vastavalt kursuslaste gruppide arvule, üks ruum ühiskogunemisteks ja tehnilised abivahendid (välise mikrofoni videokaamera, fotoaparaat, ruupor, arvuti ühendatud kõlarite ja videokahuriga).

Õppetööks soovitatav kirjandus

Juhtimiskursus I. Metoodiline juhend. Alu: KLK, IRA õppesuund.

Märkused

–